

INDENNITÀ DIMEDIAZIONE

Valore della controversia	Diritti di Segreteria	Spese mediazione obbligatoria
Fino a € 1.000,00	40 +iva = 48,80	€ 43,00 +iva = €52,86
€ 1.000,01- € 5.000,00	40 +iva = 48,80	€ 86,66+iva = €105,72
€ 5.000,01- € 10.000	40 +iva = 48,80	€ 160,00+iva = €195,20
€ 10.000,01- € 25.000	40 +iva = 48,80	€ 240,00+iva = € 292,80
€ 25.000,01- € 50.0000	40+iva = 48,80	€ 400,00+iva = €488,00
€ 50.000,01- € 250.000	40+iva = 48,80	€ 666,66+iva = €813,32
€ 250.000,01- € 500.000	80 +iva = 97,60	€ 1.000+iva = € 1.220
€ 500.000,01- € 2.500.000	80 +iva = 97,60	€ 1.900+iva = € 2.318
€ 2.500.000,01- 5.000.000	80+iva = 97,60	€ 2.600+iva = € 3.172
Oltre € 5.000.000	80 +iva = 97,60	€ 4.600+iva = € 5.612

Mediazione Facoltativa

Valore della controversia	Diritti di Segreteria	Spese mediazione
Fino a € 1.000,00	40 +iva = 48,80	€ 43,00 +iva = €52,86
€ 1.000,01- € 5.000,00	40 +iva = 48,80	€ 86,66+iva = €105,72
€ 5.000,01- € 10.000	40 +iva = 48,80	€ 160,00+iva = €195,20
€ 10.000,01- € 25.000	40 +iva = 48,80	€ 240,00+iva = € 292,80
€ 25.000,01- € 50.0000	40+iva = 48,80	€ 400,00+iva = €488,00
€ 50.000,01- € 250.000	40+iva = 48,80	€ 666,66+iva = €813,32
€ 250.000,01- € 500.000	80 +iva = 97,60	€ 1.000+iva = € 1.220
€ 500.000,01- € 2.500.000	80 +iva = 97,60	€ 1.900+iva = € 2.318
€ 2.500.000,01- 5.000.000	80+iva = 97,60	€ 2.600+iva = € 3.172
Oltre € 5.000.000	80 +iva = 97,60	€ 4.600+iva = € 5.612

La presente tabella individua gli importi dovuti da ciascuna parte (distinguendo le ipotesi in cui la mediazione è obbligatoria da quelle in cui è facoltativa) a seconda del valore della lite e secondo le disposizioni legislative vigenti (come da Tab. A del D.M. 180/210). In caso di successo della mediazione entrambe le parti beneficiano di un credito d'imposta sulle indennità fino a concorrenza di 500,00 euro, ridotto della metà in caso di insuccesso. Il verbale di accordo è esente dall'imposta di registro sino alla concorrenza di euro 50.000.

In caso di successo della mediazione è previsto, come per legge, l'aumento del 25% delle indennità sopra indicate e negli altri casi gli aumenti previsti dall'art. 16 del DM. 180/2010.